



POLITIQUE DE GENRE

FUPDR ET ÉGALITÉ DES SEXES

1. INTRODUCTION

Pour FUPDR asbl, travailler sur le genre signifie travailler avec des femmes, des hommes, des filles et des garçons de tous horizons différents et dans une approche interventionnelle en les traitant de la même manière, quels que soient leur sexe, leur âge, leur classe, leur origine ethnique, leurs préférences sexuelles (LGBTI) et leurs capacités physiques (personnes handicapées).

Si les causes de l'accès inégal des femmes aux services et aux actifs et leur manque de voix ne sont pas abordées, et si nous ne comprenons pas et ne travaillons pas sur les facteurs sous-jacents qui causent les inégalités, les objectifs de FUPDR ne peuvent pas être pleinement atteints. **L'égalité des sexes signifie que les chances et les chances dans la vie des hommes et des femmes, garçons et filles, sont égales. L'égalité des genres, aussi connue sous les termes d'égalité des sexes, est le principe selon lequel les femmes et les hommes doivent recevoir un traitement égal et ne doivent pas être victimes de discriminations basées sur leur appartenance à l'un ou l'autre genre, hormis les cas où une différence de traitement serait ...**

2. OBJECTIF GENRE FUPDR

Si les causes de l'accès inégal des femmes aux services et aux actifs et leur manque de voix ne sont pas abordées, et si nous ne comprenons pas et ne travaillons pas sur les facteurs sous-jacents qui causent les inégalités, les objectifs de FUPDR ne peuvent pas être pleinement atteints.

L'objectif genre FUPDR est de :

- Veiller à ce que les femmes et les filles aient accès et participent aux processus de paix, à une santé sexuelle et reproductive appropriée, les femmes soient libres et capables et habilitées à exercer leurs droits économiques et l'égalité entre les femmes, les filles, les hommes et les garçons.
- D'intégrer dans tous les programmes une perspective de genre assortie d'une analyse genre initiale à tout projet.
- Développer un environnement propice à l'autonomisation des femmes et à l'égalité des sexes

3. CHAMP D'APPLICATION

Elle s'applique à toutes les opérations de FUPDR, au bureau provincial et dans les bureaux locaux. Elle s'applique aux programmes que nous développons et mettons en œuvre dans le pays, à notre communication et à l'environnement que nous créons pour atteindre efficacement nos objectifs.



Femmes Unies pour la Paix et le Développement Rural (FUPDR) asbl

Pour suivre les progrès et maintenir la participation active de toutes les unités et de tous les bureaux territoriaux, chaque bureau pays et chaque unité disposeront d'un point focal pour l'égalité des sexes. Chaque année, la politique de genre est revue par tous les points focaux de genre pour être mise à jour et ajustée via la communauté de pratique du genre.

ENGAGEMENTS DE FUPDR

- FUPDR asbl Contribue aux ODD et en particulier à l'ODD 5 sur l'égalité des sexes et à l'autonomisation de toutes les femmes et filles.
- Intègre l'analyse de genre et de pouvoir dans la préparation et dans la conception de ses programmes et projets.
- S'engage dans des partenariats avec des organisations qui renforcent la perspective de genre et encouragent les partenaires à travailler en partenariat avec des organisations de transformation du genre.
- Inclut le genre dans tout le cycle du projet et inclut des indicateurs (sensibles au genre) pour toutes les étapes : programmation, mise en œuvre, suivi et évaluation.
- Rend compte de la contribution de l'organisation à l'égalité des sexes et rends disponibles les résultats (données ventilées par sexe) (politique de données ouvertes).

MISSION ET APPROCHES DE FUPDR asbl

- ✓ ***Réduire la fragilité et la vulnérabilité des personnes dans les sociétés fragiles et touchées par les conflits.***

Cela passe par :

- La promotion de l'égalité et de l'inclusion (sociale) ;
 - L'accroissement de la résilience (des personnes et des systèmes) ;
 - Le renforcement du contrat social entre les gouvernements et leurs sociétés
- ✓ ***Approches interconnectées :***
- Renforcement des capacités des organisations ;
 - Établir des partenariats ;
 - Lobbying et plaidoyer ;
 - Renforcement du système ;
 - Fourniture de crédit et de capitaux propres ;



Femmes Unies pour la Paix et le Développement Rural (FUPDR) asbl

- Intervention d'urgence quand et où cela est nécessaire.
- FUPDR s'efforce d'adopter des approches de transformation du genre : des programmes et des interventions qui créent des opportunités pour les individus de contester activement les normes de genre négatives, de promouvoir des positions égales d'influence sociale et politique pour les femmes et les hommes dans les communautés, et de s'attaquer aux inégalités de pouvoir entre les personnes de sexes différents.

GENRE DANS LES PROGRAMMES :

PRINCIPES OPÉRATIONNELS

Le genre est transversal pour tous les programmes de fupdr asbl.

1. À toutes les étapes du programme et de la conception du projet, l'attention est accordée aux différents besoins, intérêts, droits et opportunités des femmes, hommes, garçons et filles :
 - Analyse du genre et du pouvoir ;
 - Les causes profondes des inégalités sont traitées dans la conception et la mise en œuvre du programme
 - Le cadre de résultats comprend des indicateurs désagrégés par sexe et/ou par âge pour suivre et mesurer les résultats obtenus en matière d'autonomisation des femmes et d'égalité des sexes ;
 - Un marqueur de genre sera développé pour évaluer les propositions / la mise en œuvre des projets
 - a) Il s'agit ici d'examiner les différences entre les rôles que jouent les femmes et les hommes dans les communautés et dans la société, les différents niveaux de pouvoir qu'ils détiennent, leurs besoins, contraintes et opportunités différents et l'impact de ces différences sur leur vie.
 - b) Le suivi et l'évaluation sont une composante essentielle du cycle de projet et le suivi et l'évaluation sensible au genre sont importants pour savoir si les projets ont créé des disparités ou des inégalités entre les sexes et pour apprendre de notre expérience et connaître nos meilleures pratiques.
2. Collecter des données ventilées par sexe et par âge dans tous nos programmes (Sans données spécifiques sur la manière dont les femmes sont incluses ou atteintes par les interventions, vous ne pouvez pas évaluer si le programme ou projet profite aux femmes ou, au contraire, leur nuit) pour :
 - Comprendre l'ampleur et la nature des désavantages subis par les femmes et les filles, à la fois en termes absolus et par rapport aux hommes et aux garçons.



Femmes Unies pour la Paix et le Développement Rural (FUPDR) asbl

- Identifier et analyser les causes sous-jacentes de l'inégalité entre les sexes.
 - Mesurer les conséquences de l'inégalité entre les sexes et concevoir une politique efficace.
3. La dimension de genre est intégrée dans les programmes thématiques. Cela signifie que chaque unité de programme assure l'intégration du genre et vise une approche de transformation du genre dans son travail et, si possible, facilite la programmation autonome du genre. Pour soutenir cela, des points focaux pour le genre sont nommés et se réussissent avec les COP

Un CoP : communauté d'expert est un réseau d'employés FUPDR (Bureau provincial et bureaux locaux, GO et CO) travaillant dans un domaine spécifié et / ou partageant un intérêt dans ce domaine, et principalement connectés via des appareils basés sur le Web. Le Whatsapp et youtube facilite la génération et l'échange d'informations, stimule la discussion, partage les connaissances et les expériences, les leçons apprises et contribue au réseautage entre le personnel de FUPDR

GENRE DANS L'ORGANISATION

L'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes ne peuvent être atteintes que si nous créons un environnement propice où le personnel est prêt à travailler d'une manière sensible au genre et même transformatrice, les bureaux sont équipés pour permettre aux femmes et aux hommes de se développer de manière égale, l'organisation dispose :

- Une politique de ressources humaines favorable à l'égalité hommes-femmes
- Une bonne structure et les mécanismes en place pour définir les objectifs, suivre les performances et rendre compte de nos résultats.

LE GENRE DANS LE CYCLE DE PROGRAMMATION

FUPDR travaille à travers l'approche de travail du projet. Ci-dessous un aperçu des étapes spécifiques du cycle de projet. Aucune proposition ne doit être envoyée sans une analyse appropriée du genre et des conflits, pour laquelle un modèle est développé.

Ci-dessous un aperçu des étapes spécifiques du cycle de projet dans le genre

➤ **Qualifier**

- Identifier le Point Focal Genre (PFG)
- Faire l'analyse Genre & conflit

➤ **Élaborer/Mettre au point**

- Identifier le Point Focal Genre (PFG)



Femmes Unies pour la Paix et le Développement Rural (FUPDR) asbl

- Faire l'analyse Genre & conflit
- SOC se rassure que le PFG est présent dans l'équipe de candidature proposée
- Premier contrôle de la politique de Genre avec le partenaire
- Impliquer le PFG
- Voir si la dimension Genre est prise en compte
- Et si possible une programmation indépendante du Genre
- Vérifier la politique de Genre
- Vérifier les exigences spécifiques en matière de Genre
- Identifier les PFG des partenaires
- Partager la politique de genre de FUPDR
- **Contractualisation**
- Vérifier la politique Genre
- Vérifier les exigences spécifiques de Genre
- **Préparation**
- Identifier les PFG aux niveaux du Bureau Global et Bureaux Pays
- Discuter de l'intégration de la dimension de genre, de la budgétisation sensible au genre et de la politique de genre
- Inclure une politique de genre à mettre en œuvre par un partenaire où
- Demander aux partenaires de partager leur politique Genre
- **Mise en œuvre/Déroulement**
- Vérifier les produits et résultats spécifiques sur le genre
- Veiller à ce que des données ventilées par sexe et par âge soient utilisées
- Vérifier les résultats et produits spécifiques en matière de genre
- Demander l'appui du PFG si nécessaire
- **Achèvement**
- Informer/documenter le rapport final : Impliquer le PFG



Femmes Unies pour la Paix et le Développement Rural (FUPDR) asbl

- Accorder une attention particulière aux éléments de genre et à l'intégration de la dimension de genre

OUTILS DANS FUPDR

✓ Outils existants :

- Formation standardisée sur le genre (et les conflits)
- Formation sur le genre dans le cycle de projet
- Outil et formation Analyse des conflits de genre

✓ Reste à développer :

- Instructions d'utilisation de Gender Maker
- Directives d'évaluation du genre dans la fragilité
- Instructions sur la façon d'utiliser les critères de sélection des indicateurs sensibles au genre dans les programmes.

Fait à Bukavu le 14 / 12 /2022